

社会福祉法人 長生会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 4月 1日～ 2031年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、管理職に占める女性労働者の割合を40%とする。

<主な対策>

- 2026年4月～ 企業主導型保育園の活用推進
- 2026年4月～ 固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供・研修の実施
- 2029年4月～ 各種実施対策を分析し取組み強化・改善を実施
- 2031年4月～ 各種実施対策を分析し取組みながら、次期行動計画を策定

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を各月5時間未満とする。

<主な対策>

- 2026年4月～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施
- 2026年4月～ 労働者間の助け合いの好事例発表・評価等による互いに助け合う職場風土の醸成
- 2027年4月～ 事業所ごとの数値目標の設定とフォローアップ
- 2029年4月～ 各種実施対策を分析し取組み強化・改善を実施
- 2031年4月～ 各種実施対策を分析し取組みながら、次期行動計画を策定